


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета УлГУ
от «29» августа 2023 г., протокол №1 /327

Ректор УлГУ  **Б.М. Костишко**
«29» августа 2023 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Менеджмент в молодежной политике
Факультет	фГНиСТ
Кафедра	психологии и педагогики
Курс	4

Направление (специальность) 39.03.03 Организация работы с молодежью
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) – «Организация молодежных социокультурных проектов и образовательных программ»

Форма обучения: **очная**

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» _____ 09 _____ 2022г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от ____ 20 ____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от ____ 20 ____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Мартыненко А.В.	психологии и педагогики	кандидат культурологии


СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой
психологии и педагогики



/С.Н.Митин/
ФИО

Подпись
«29» августа 2023г.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины:

- получение студентами знаний, умений и навыков использования законов формирования и развития молодежной политики, разрабатываемой и реализуемой федеральными, региональными, муниципальными структурами, различными организациями по работе с молодежью, эффективного управления ими.

Задачи освоения дисциплины:

- раскрыть сущность, принципы и методы государственного, муниципального управления и управления в молодежной сфере;
- изложить методы разработки стратегии и технологии социального партнерства;
- привить умения и навыки анализа управленческих ситуаций и принятия обоснованных управленческих решений;
- проанализировать законы устройства организаций: принципы разделения труда в сфере управления, формальные и неформальные отношения, виды конфликтных ситуаций, культурные ценности организаций, профессиональную компетентность руководителя, коммуникации в процессе управления;
- раскрыть сущность государственной и муниципальной службы, их взаимодействие в управлении молодежной политикой и активизации молодежного ресурса;
- изложить комплекс требований к работникам государственных, муниципальных и молодежных структур.


2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Менеджмент в молодежной политике» Б1.О.22 является обязательной и относится к Б1.О.Обязательная часть профессиональной подготовки. Дисциплина читается в 7-ом семестре и базируется на отдельных компонентах компетенций, сформированных у обучающихся в ходе изучения предшествующих учебных дисциплины учебного плана: История и практики благотворительности, Имиджелогия, Работа с молодежными объединениями. Результаты освоения дисциплины будут необходимы для дальнейшего процесса обучения в рамках поэтапного формирования компетенций при изучении следующих специальных дисциплин: Государственная молодежная политика в Российской Федерации, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-4: способность к осуществлению внутриведомственного и межведомственного взаимодействия для эффективного решения	Знать: как применять основные методы и приемы профессиональной деятельности в сфере работы с молодежью. Уметь: оценивать эффективность применения конкретных методов и приемов профессиональной деятельности в сфере работы с молодежью Владеть: применять методы контроля в профессиональной деятельности в сфере работы с молодежью

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

профессиональных задач в сфере молодежной политики	
--	--

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 4 ЗЕТ

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах): 144


4.3. Форма обучения: очная

Вид учебной работы	Количество часов	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		7
1	2	3
Контактная работа обучающихся с преподавателем	54	54
Аудиторные занятия:		
Лекции	18	18
практические и семинарские занятия	36	36
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-
Самостоятельная работа	54	54
Текущий контроль (количество и вид: конт. работа, коллоквиум, реферат)	тестирование, задания, устный опрос	тестирование, задания, устный опрос
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен 36	Экзамен 36
Всего часов по дисциплине	144	144


4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения: очная

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		лекции	практические занятия, семинар	лабораторная работа			
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел 1. Теоретические основы менеджмента в молодежной политике							
1. Введение в «Менеджмент в молодежной политике»	4	1	-	-	-	3	тестирование, задания, устный опрос

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		


2.Предмет и система социального менеджмента	4	1	-	-	-	3	тестирование, задания, устный опрос
3.Основы методологии менеджмента в молодежной организации	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
4.Специальные методы менеджмента в молодежных организациях	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
Раздел 2. Общество, государство, управление и молодежная политика							
5. Разработка и принятие управленческого решения	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
6. Менеджмент и организационная культура	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
7. Коммуникации и информация в менеджменте	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
8. Государство как субъект управления общественными процессами	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
9. Понятие, структура, механизм и принципы государственного управления	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
10. Основы и факторы разработки государственной молодежной политики	4	1	-	-	2	3	тестирование, задания, устный опрос
11. Место и роль	5	1	-	-	2	4	тестирование

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

местного самоуправления в государстве							ание, задания, устный опрос
12. Стратегия и технологии социального партнерства	17	1	12	-	2	4	тестирование, задания, устный опрос
13. Сущность государственной и муниципальной службы	18	2	12	-	2	4	тестирование, задания, устный опрос
14. Взаимодействие государственных и муниципальных структур в управлении и модернизации молодежной политики	17	1	12	-	4	4	тестирование, задания, устный опрос
15. Профессиональная компетентность руководителя и методы активизации им человеческого ресурса	5	2	-	-	8	3	тестирование, задания, устный опрос
16. Этические нормы управления и требований к работникам государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью	6	1	-	-	2	5	тестирование, задания, устный опрос
Итого	144	18	36	-	30	54	36

5. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Раздел 1. Теоретические основы менеджмента в молодежной политике

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Тема 1. Введение в «Менеджмент в молодежной политике»

Содержание и сущность категорий менеджмента «руководство» и «управление». Основные функции курса и методология его изучения. Государственная молодежная политика как объект управления. Межсекторное взаимодействие и управление молодежной политикой: модернизация управления. Европейские принципы молодежной политики. Отношение молодежи к государственной молодежной политике.

Тема 2. Предмет и система социального менеджмента

Особенности современного менеджмента. Управление как специфический вид деятельности. Управленческий процесс и его элементы. Разновидности и методы социального управления. Эффективность управления.

Тема 3. Основы методологии менеджмента в молодежной организации

Организация в молодежной сфере. Закономерности и принципы менеджмента. Систематизация процессов менеджмента. Формирование цели деятельности молодежной организации. Функции менеджмента. Методы менеджмента. Структура управления молодежной организацией. Организационно-правовые формы молодежных организаций.

Тема 4. Специальные методы менеджмента в молодежных организациях

Метод проектного управления организацией. Маркетинговый подход менеджмента молодежных организаций. Бизнес-планирование. Менеджмент в предпринимательских структурах молодежи.

Раздел 2. Общество, государство, управление и молодежная политика

Тема 5. Разработка и принятие управленческого решения

Организационное управленческое решение: сущность, разновидности, качество. Структура управленческого решения: подготовка, принятие, исполнение и контроль. Субъект и объект управленческого решения. Основные модели поведения руководителя при принятии управленческих решений. Факторы, влияющие на качество решения в менеджменте. Исполнение решения как показатель управляемости организации. Феномен риска при принятии управленческого решения.

Тема 6. Менеджмент и организационная культура

Сущность и функции организационной культуры. Элементы организационной культуры. Основные типы организационной культуры. Национальный фактор в деловой культуре. Управление организационной культурой.

Тема 7. Коммуникации и информация в менеджменте


Теоретические основы коммуникации. Деловые беседы с подчиненными. Методика управления коммуникацией на совещании. Коммерческие переговоры. Современные тенденции деловой коммуникации. Понятие информации. Виды информации. Требования, предъявляемые к информации. Информационные базы данных. Источники информации. Этапы обмена информацией. Помехи движению информации.

Тема 8. Государство как субъект управления общественными процессами

Понятие и признаки государства и гражданского общества. Функции государства в управлении. Органы власти управления и местного самоуправления государства. Государственное и экономическое управление (регулирование). Зарубежный опыт местного самоуправления.

Тема 9. Понятие, структура, механизм и принципы государственного управления

Понятие государства и гражданского общества. Организационная структура государственного управления. Концепции патернализма и разделения властей. Пути и методы повышения эффективности системы управления Российской Федерации. Роль и место государственного административного управления в системе социального управления, его особенности и содержание. Государственная власть и государственное административное управление. Понятие «имидж власти» и его характеристика.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Технологии формирования благоприятного образа власти. Информационные технологии управления

Тема 10. Основы и факторы разработки государственной молодежной политики

Государственная молодежная политика как системное образование. Факторы, влияющие на формирование государственной молодежной политики. Технологии повышения эффективности государственного управления и разработки молодежной политики. Государственная молодежная стратегия. Государственные молодежные программы.

Тема 11. Место и роль местного самоуправления в государстве

Понятие и основные черты местного самоуправления. Особенности самоуправления и муниципального управления в современной России. Органы местного самоуправления и их функции. Формы местного самоуправления. Экономические основы местного самоуправления. Зарубежный опыт местного самоуправления. Молодежное правительство. Молодежный парламент.

Тема 12. Стратегия и технологии социального партнерства

Социальное партнерство как форма взаимодействия институтов гражданского общества между собой и с государством. Партнерство бизнеса с органами власти и обществом. Механизм заключения и реализации соглашений и коллективных договоров. Технологии разрешения трудовых споров и конфликтов. Российский опыт развития партнерства бизнеса с властью и обществом.

Тема 13. Сущность государственной и муниципальной службы

Природа и сущность государственной службы. Цели, задачи и функции государственной службы. Принципы государственной службы. Система государственной службы Российской Федерации. Квалификационные требования к служебным должностям. Категории, группы и реестры должностей. Классные чины гражданской службы. Должностной регламент. Понятие, задачи и функции муниципальной службы, ее основные признаки. Местное самоуправление в Российской Федерации. Органы местного самоуправления. Основными задачами муниципальной службы. Функции муниципальной службы.

Тема 14. Взаимодействие государственных и муниципальных структур в управлении и модернизации молодежной политики


Понятие взаимодействия. Основные принципы, направления, формы взаимодействия. Программы государственной поддержки молодежной политики в субъектах федерации и муниципальных образованиях. Определение потребностей молодежи в различных социальных услугах. Анализ направлений деятельности молодежных организаций в субъектах федерации и муниципальных образованиях.

Тема 15. Профессиональная компетентность руководителя и методы активизации им человеческого ресурса

Категории менеджеров и их обязанности. Лидерство и власть. Стили руководства. Организация труда менеджера. Мотивация. Мотивационный механизм и его элементы. Стимулирование. Экономические и неэкономические способы стимулирования. Управленческие конфликты. Стратегии управления конфликтом.

Тема 16. Этические нормы управления и требований к работникам государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью

Предмет профессиональной этики. Основные разновидности профессиональной этики, их специфика. Профессиональная и нравственная ответственность руководителя, их взаимодействие. Профессионально-квалификационные и морально-этические требования к персоналу. Профессионально-должностное развитие персонала государственных, муниципальных и молодежных структур.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Лекционный курс предполагает систематизированное изложение основных вопросов учебной дисциплины и должен давать наибольший объем информации и обеспечивать более глубокое понимание учебных вопросов при значительно меньших затратах времени, чем это требуется большинству студентов на самостоятельное изучение материала.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Раздел 1. Теоретические основы менеджмента в молодежной политике

Тема 4. Специальные методы менеджмента в молодежных организациях (форма проведения – семинар, интерактивное занятие (деловая игра)).

Вопросы к теме:

1. В каких целях следует использовать в менеджменте молодежных организаций проектное управление?
2. Какова сущность управления проектом?
3. Какова сущность маркетингового подхода в менеджменте?
4. В чем преимущества использования маркетингового подхода в менеджменте организаций культуры и искусства?
5. Перечислите задачи маркетинга в организациях культуры и искусства.
6. Что такое стратегическое планирование и каков механизм его реализации?
7. Что такое бизнес-планирование и каков механизм его реализации?
8. Что такое проектный подход в менеджменте организаций культуры и искусства?
9. Каковы этапы и механизм разработки проектов и программ создания и реализации интеллектуальной продукции в сфере культуры и искусства?
10. Оцените факторы, способствующие интеграции маркетингового и проектного подходов в культурно-просветительской и образовательной сферах деятельности. Назовите критерии малых предприятий. Оцените достоинства и недостатки малого предпринимательства.
11. Какие инструменты поддержки молодежного малого предпринимательства вы знаете? Назовите основные процедуры управления малым предприятием.

Деловая игра: Работа по подгруппам: разделитесь на подгруппы по 4-5 человек. Необходимо разработать план (программу) молодежного социального проекта, направленного на решение определенной социальной проблемы (задачи). Определите актуальность, цель, задачи, основных субъектов процесса управления проектом, временные характеристики проекта, содержание работ проекта, экономическую составляющую и специфику финансирования, особенности экспертизы проектов и др. составляющие. В каждой рабочей группе выделяется организатор групповой работы — докладчик. Необходимо подготовиться к защите проекта. Другие рабочие группы участвуют в обсуждении доклада.


Разработайте бизнес-план для любой молодежной организации на выбор (работа по подгруппам). Подготовьтесь к защите своего бизнес-плана.

Раздел 2. Общество, государство, управление и молодежная политика

Тема 10. Основы и факторы разработки государственной молодежной политики (форма проведения – семинар, интерактивное занятие (дискуссия)).

Вопросы к теме

1. Каковы методы управления и регулирования молодежной политики?
2. Оцените зарубежный опыт управления молодежной политикой.
3. Сравните отечественную и зарубежную практику управления и регулирования молодежной политикой.
4. Назовите конституционные принципы государственной молодежной политики.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

5. Проанализируйте «Стратегию государственной молодежной политики в РФ» (учебник М.П. Переверзева с. 192 - 216). Обсуждение документа в группе.
6. Проанализируйте федеральную программу «Молодежь России» на 2001-2005 гг. и Концепцию федеральной целевой программы «Молодежь России» на 2011-2015 гг. Сравните со «Стратегией государственной молодежной политики в РФ». Подумайте, почему вначале государственная власть казалась от использования ФЦП как инструмента молодежной политики, а теперь снова пытается вернуть?
7. Работа по подгруппам: подготовьте выступления о зарубежных практиках управления и регулирования молодежной политики.

Тема 14. Взаимодействие государственных и муниципальных структур в управлении и модернизации молодежной политики (форма проведения – семинар, интерактивное занятие (дискуссия)).


Вопросы к теме

1. Какие направления и формы взаимодействия государственных и муниципальных структур являются наиболее важными и эффективными, на ваш взгляд, при разработке и реализации молодежной политики?
2. Какие программы государственной поддержки молодежной политики, на ваш взгляд, являются наиболее актуальными и значимыми? Почему?
3. Каким образом можно определить потребности молодежи в тех или иных социальных услугах?
4. Какие направления деятельности молодежных организаций в Мурманской области являются наиболее проработанными и развитыми?
5. Разделитесь на подгруппы по 4-5 человек. Выберите одно из направлений социальной сферы (экологическое, социально-культурное, военно-патриотическое, гражданско-правовое, спортивно-оздоровительное и др.) Проанализируйте деятельность общественных молодежных организаций в этом направлении. Какова его востребованность, эффективность? В каждой рабочей группе выберите организатора групповой работы — докладчика. Необходимо подготовиться к выступлению с докладом. Другие рабочие группы участвуют в обсуждении доклада.

Тема 16. Этические нормы управления и требований к работникам государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью (форма проведения – семинар, интерактивное занятие (творческое задание, дискуссия)).

Вопросы к теме

1. Определите область профессиональной деятельности специалиста по работе с молодежью.
2. Перечислите виды профессиональной деятельности специалиста по работе с молодежью.
3. Какие требования предъявляются к специалисту по работе с молодежью?
4. В чем сущность бихевиористского подхода к оценке личности менеджера и специалиста в сфере молодежной политики?
5. Расскажите о поведенческих теориях менеджмента.
6. Перечислите психологические типы менеджеров.
7. Какие сочетания власти вы знаете?
8. Что такое мораль и этика?
9. Каковы моральные принципы менеджмента?
10. Какие принципы персональной этики вы знаете? Дайте им оценку.
11. Каковы этические обязанности менеджера молодежной организации?

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

12. Раскройте этику власти и подчинения.
13. Составьте профессиограмму работника государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью.
14. Разработайте этический кодекс работника государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ (ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ)


Данный вид работы не предусмотрен УП.

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Содержание и сущность категорий менеджмента «руководство» и «управление»
2. Государственная молодежная политика как объект управления.
3. Управление как специфический вид деятельности.
4. Управленческий процесс и его элементы
5. Организация в молодежной сфере
6. Структура управления молодежной организацией. Организационно-правовые формы молодежных организаций
7. Метод проектного управления организацией
8. Маркетинговый подход менеджмента молодежных организаций.
9. Бизнес-планирование
10. Менеджмент в предпринимательских структурах молодежи
11. Организационное управленческое решение: сущность, разновидности, качество
12. Структура управленческого решения: подготовка, принятие, исполнение и контроль. Субъект и объект управленческого решения
13. Основные модели поведения руководителя при принятии управленческих решений. Факторы, влияющие на качество решения в менеджменте
14. Сущность и функции организационной культуры. Элементы организационной культуры.
15. Основные типы организационной культуры
16. Управление организационной культурой
17. Деловые беседы с подчиненными. Методика управления коммуникацией на совещании
18. Понятие информации. Виды информации. Требования, предъявляемые к информации. Информационные базы данных
19. Понятие и признаки государства и гражданского общества
20. Функции государства в управлении. Органы власти управления и местного самоуправления государства
21. Организационная структура государственного управления. Концепции патернализма и разделения властей
22. Роль и место государственного административного управления в системе социального управления, его особенности и содержание.
23. Государственная власть и государственное административное управление.
24. Понятие «имидж власти» и его характеристика. Технологии формирования благоприятного образа власти
25. Государственная молодежная политика как системное образование. Факторы, влияющие на формирование государственной молодежной политики

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		


26. Технологии повышения эффективности государственного управления и разработки молодежной политики.
27. Государственная молодежная стратегия. Государственные молодежные программы.
28. Понятие и основные черты местного самоуправления
29. Особенности самоуправления и муниципального управления в современной России.
30. Органы местного самоуправления и их функции. Формы местного самоуправления.
31. Молодежное правительство. Молодежный парламент.
32. Социальное партнерство как форма взаимодействия институтов гражданского общества между собой и с государством
33. Механизм заключения и реализации соглашений и коллективных договоров
34. Технологии разрешения трудовых споров и конфликтов
35. Российский опыт развития партнерства бизнеса с властью и обществом.
36. Природа и сущность государственной службы. Цели, задачи и функции государственной службы. Принципы государственной службы
37. Система государственной службы Российской Федерации
38. Понятие, задачи и функции муниципальной службы, ее основные признаки. Местное самоуправление в Российской Федерации
39. Понятие взаимодействия. Основные принципы, направления, формы взаимодействия
40. Программы государственной поддержки молодежной политики в субъектах федерации и муниципальных образованиях
41. Категории менеджеров и их обязанности
42. Лидерство и власть. Стили руководства
43. Мотивация. Мотивационный механизм и его элементы
44. Стимулирование. Экономические и неэкономические способы стимулирования
45. Основные разновидности профессиональной этики, их специфика. Профессиональная и нравственная ответственность руководителя, их взаимодействие.
46. Профессионально-должностное развитие персонала государственных, муниципальных и молодежных структур

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ


Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).

Форма обучения: **очная.**


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Введение в «Менеджмент в молодежной политике»	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		


2. Предмет и система социального менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
3. Основы методологии менеджмента в молодежной организации	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
4. Специальные методы менеджмента в молодежных организациях	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка доклада по вопросам семинара; • Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
5. Разработка и принятие управленческого решения	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 		тестирование, устный опрос
6. Менеджмент и организационная культура	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
7. Коммуникации и информация в менеджменте	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
8. Государство как субъект управления общественными процессами	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
9. Понятие, структура,	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала 	3	тестирование,


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

механизм и принципы государственного управления	с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; <ul style="list-style-type: none"> • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 		устный опрос
10. Основы и факторы разработки государственной молодежной политики	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка доклада по вопросам семинара; • Подготовка к дискуссии; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
11. Место и роль местного самоуправления в государстве	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	3	тестирование, устный опрос
12. Стратегия и технологии социального партнерства	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	4	тестирование, устный опрос
13. Сущность государственной и муниципальной службы	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	4	тестирование, устный опрос
14. Взаимодействие государственных и муниципальных структур в управлении и модернизации молодежной политики	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к дискуссии; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	4	тестирование, устный опрос
15. Профессиональная компетентность руководителя и методы активизации им человеческого ресурса	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 	4	тестирование, устный опрос
16. Этические нормы управления и требований к	<ul style="list-style-type: none"> • Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины; 	3	тестирование, устный опрос

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

работникам государственных, муниципальных и общественных структур, работающих с молодежью	обеспечения дисциплины; <ul style="list-style-type: none"> • Подготовка материалов для доклада по результатам деловой игры; • Подготовка к дискуссии; • Подготовка к тестированию; • Подготовка к сдаче экзамена 		
--	---	--	--

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Менеджмент в молодежной политике

а) Список рекомендуемой литературы

основная:

1. Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.]; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 368 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14954-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510859>
2. Организация муниципального управления в сфере работы с молодежью : учебное пособие для бакалавров / А. Ф. Быкова, А. А. Гребенникова, О. Г. Кирилук, И. В. Лагун. — Саратов : Вузовское образование, 2021. — 71 с. — ISBN 978-5-4487-0767-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/103259.html>
3. Социология управления: учебное пособие: направление подготовки 040700.62 Организация работы с молодежью / составители С. Р. Аминов, С. С. Богдан, М. В. Думинская. — Сургут : Сургутский государственный педагогический университет, 2013. — 95 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/87031.html>

дополнительная:


1. Бабкина, О. Н. Менеджмент в некоммерческих организациях : учебное пособие / О. Н. Бабкина. — Ставрополь : СтГАУ, 2019. — 100 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/169740>
2. Коленько, С. Г. Менеджмент в сфере культуры и искусства : учебник и практикум для вузов / С. Г. Коленько. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01521-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469319>
3. Короткий, С. В. Менеджмент : учебное пособие / С. В. Короткий. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 225 с. — ISBN 978-5-4487-0134-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/72358.html>
4. Ростовская, Т. К. Молодежная политика в современной России : учебное пособие для вузов / Т. К. Ростовская, Е. А. Князькова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 155 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13287-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477013>
5. Шаяхметова, В. Р. Государственная молодежная политика в Российской Федерации : учебное пособие. Направление подготовки: 040700 «Организация работы с молодежью». Квалификация выпускника: бакалавр / В. Р. Шаяхметова. — Пермь : Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет, 2014. — 164 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/32032.html>

учебно-методическая:

1. Мартыненко А. В. Менеджмент в молодежной политике: учебно-методические рекомендации для студентов направления подготовки бакалавриата «Организация работы с молодежью» / А. В. Мартыненко; УлГУ, ФГНиСТ, Каф. психологии и педагогики. - Ульяновск : УлГУ, 2020. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 331 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/4584>

Согласовано:

Ведущий специалист НБ УлГУ / Терехина Л.А. / *Л.А.* / 22.05 2023

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

б) Программное обеспечение

СПС Консультант Плюс
Система «Антиплагиат.ВУЗ»
Microsoft OfficeStd 2016 RUS или «МойОфис Стандартный»
ОС Microsoft Windows
Антивирус Dr.Web Enterprise Security Suite

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Букап». – Томск, [2023]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.


4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Инженер ведущий / Щуренко Ю.В. /  / 19.05.2023
Должность, сотрудника УИГТ ФИО подпись дата

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитории для проведения лекций и семинарских занятий, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик



(подпись)

доцент

(должность)

А.В. Мартыненко

(ФИО)